Материал является частью базы данных «Стандарт компетенций», разработан в
ФГБОУ ВО Тюменский государственный медицинский университет

**Категория «Компетенции субъекта»**

Компетенции субъекта (саморазвитие, персональная эффективность, категории самооценки и самоописания). Не могут применяться выборочно, лежат в основе формирования мотивации субъекта к любому виду деятельности, обучению, участию в проекте и т.д.

Наименование компетенции: **Самоопределение**

|  |  |
| --- | --- |
| **Структурные компоненты компетенции** | **Результаты(индикаторы) достижения компетенции** |
| Самоопределение в ситуации - принятие ситуации как "своей" с учетом собственного опыта и ситуации, позиций других участников | способен воспринять и интериоризировать естественную (материальную) часть ситуации |
| способен в мышлении сконструировать образ и границы ситуации (искусственная, идеальная часть) |
| способен определить контексты, нормы, разрывы, позиции ситуации |
| способен выделить и занять собственную позицию в контексте и по отношению к нормам, контекстам, позициям |
| Самоопределение в деятельности | способен определить ролевой репертуар деятельности / системе разделения труда |
| способен соотнести формальные позиции с неформальными |
| способен стратегически планировать свои действия |
| способен планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития |
| способен строить индивидуальную траекторию развития себя в деятельности |
| способен формулировать цели деятельности и при необходимости их менять |
| способен осознавать собственные мотивы в деятельности |
| Самоопределение в позиции (проектирование и занятие собственного места в новом проекте) | способен спроектировать позицию в деятельности (совокупность конкретных убеждений в контексте прав, обязанностей и обязательств) |
| способен к субъектному присвоению задачи (определение предметных границ деятельности; конструирование собственных правил и способов выполнения деятельности; соотнесение собственных алгоритмов с социокультурными нормами) |
| способен формировать, обосновывать и принимать решение из позиции |
| способен удерживать позицию, перспективную для деятельности (понимание, какое поведение/инструмент будет способствовать удержанию позиции) |