Материал является частью базы данных «Стандарт компетенций», разработан в   
ФГБОУ ВО Тюменский государственный медицинский университет

Категория «**Компетенции функциональные**»

Модель компетенций субъекта деятельности (в логике занимаемой позиции в деятельности/проекте) составляется из базы данных «Стандарт компетенций» (частей компетенций): К. субъектные, К. надфункциональные, К. развития. Метод составления моделей компетенций применим для субъекта – участника проекта /деятельности в любой позиции в любом виде деятельности/проекте. Компоненты компетенций и результаты (индикаторы) достижения компетенций могут применяться выборочно, чем ниже должностная позиция, тем больше технического компонента в модели компетенций

Позиция субъекта деятельности /проекта: **Инноватор** (изобретения /организация нового процесса деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| **Структурные компоненты  компетенции** | **Результаты(индикаторы) достижения компетенции** |
| Перевод нового знания в практическое решение | способен распознавать и отказываться от непродуктивных ментальных моделей и стереотипов |
| способен разрабатывать прототип решения, достаточный для иллюстрации его жизнеспособности |
| способен вырабатывать варианты нестандартного решения проблем, генерирует идеи в конкретной деятельности |
| способен разработать/создать условия для внедрения новых идей и подходов в конкретной деятельности |
| способен разработать план/схему внедрения новых идей и подходов в конкретной деятельности |
| Создание инновации (новый продукт/услуга; новая техника и новая технология; новый ресурс; новые формы и методы организации производства и управления; новый рынок) | способен к созданию, рассмотрению и использованию нового знания, новых средств для решения определенных задач деятельности |
| способен к созданию, рассмотрению и использованию нового знания, новых средств для удовлетворения известных потребностей рынка |
| способен к созданию, рассмотрению и использованию новых средств, направленных на создание новых, ранее не существовавших потребностей |
| способен вносить в разнообразные виды деятельности новые элементы (виды, способы), повышающие результативность этой деятельности |
| Внедрение инновации (организация деятельности) | способен предлагать пути оптимизации устоявшихся процессов в конкретной деятельности |
| способен к видению эффектов (экономические, социальные, научно-технические, экологические или другого вида) от внедрения инновации |
| способен формулировать процесс содания новой деятельности |
| способен подбирать инструменты реализации деятельности |
| способен преодолевать сопротивление нововведениям |
| способен к регулированию деятельности |